

Informații pentru solicitanți în sensul Codului Social partea a II-a - cetățeni UE -

Care sunt documentele care vă sunt necesare pentru prezentarea personală/ formularea de cereri la aplica la Oficiul de ocupare a forței de muncă de la nivel local?

- Cartea dumneavoastră de identitate/legitimația, respectiv pașaportul dumneavoastră
- Dovada cu privire la data intrării în Germania (de exemplu bilet de avion, ștampila de intrare în țară aplicată pe pașaportul de călătorie, eventual dovada emisă de către autoritatea pentru străini)
- Dovada cu privire la motivul dumneavoastră de ședere în țară (de exemplu contract de muncă, permis de rezidență, eventual certificat de căsătorie, etc.)
- Dovada cu privire la reședința dumneavoastră obișnuită în Germania (certificat de înregistrare)

Când **nu se aplică niciun drept la prestații** în sensul prevederilor din Codul Social partea a II-a?

- în primele 3 luni ale șederii dumneavoastră în Germania
- dacă vă aflați în Germania exclusiv în scopul căutării unui loc de muncă
- dacă nu puteți dovedi existența unui loc de muncă / unui raport de instruire la nivelul unei companii în sistemul dual / unei activități independente (= dovada statutului de angajat)
- dacă statutul dumneavoastră de angajat încetează după pierderea locului dumneavoastră de muncă, cu efect imediat, datorită culpei dumneavoastră personale
- dacă statutul dumneavoastră de angajat încetează după 6 luni (de la momentul la care ați devenit șomer) din cauza pierderii involuntare a locului de muncă, în primul an de la începerea activității
 - **MENTIUNE:** Trebuie să solicitați fără întârziere Agenției competente de Ocupare a Forței de Muncă să confirme fără întârziere, în formă scrisă, caracterul involuntar al acestei situații și să prezentați dovada respectivă la Oficiul de ocupare a forței de muncă de la nivel local.

Care poate fi conținutul unui drept la prestații în sensul prevederilor din Codul Social partea a II-a?

- în situația în care, în calitate de aparținător al unui cetățean german, vă relocați în Germania *sau*
- dacă puteți dovedi existența unui loc de muncă / a unui raport de instruire la nivelul unei companii în sistemul dual / unei activități independente, care determină un statut de angajat Activitatea respectivă trebuie prestată efectiv și pe bază de documente justificative într-o pondere corespunzătoare. *sau*
- în situația în care v-ați pierdut în mod involuntar locul de muncă înainte de expirarea unui interval de un an și în măsura în care statutul de angajat se menține pentru interval de max. 6 luni *sau*

- dacă puteți dovedi un drept de ședere permanentă sau un permis de ședere *sau*
- dacă puteți dovedi deținerea Cărții Albastre *sau*
- în caz de reducere a capacității de muncă datorită îmbolnăvirii sau a accidentului, în caz de deținere anterioară a calității de angajat sau de liber profesionist *sau*
- dacă dețineți calitatea de aparținător al unui cetățean UE și dacă este întrunită una dintre condițiile menționate anterior la solicitantul de prestații conform prevederilor din Codul Social partea a II-a / calitatea de aparținător este deținută de către următoarele persoane:
 - copiii și nepoții care nu au împlinit 21 de ani și soții, precum și copiii, nepoții, părinții și bunicii persoanelor menționate sau ai soților acestora, în măsura în care beneficiază de întreținere

Informații speciale privind ocuparea forței de muncă

- În calitate de cetățean UE, beneficiați de acces la un curs de integrare în Germania.
- În acest scop, trebuie să depuneți o cerere de admitere la cursul de integrare la Oficiul Federal pentru Migrație și Refugiați (BAMF).
- Referentul de specialitate responsabil pentru integrarea dumneavoastră în câmpul muncii urmează să vă solicite îndeplinirea obligațiilor necesare în acest sens și să vă asigure asistență la formularea cererii în caz de necesitate.
- Dacă nu depuneți cererea de admitere la cursul de integrare, acest lucru poate conduce la aplicarea de sancțiuni care generează diminuarea, respectiv pierderea dreptului dumneavoastră la indemnizația de șomaj II.
- Vă revine obligația de a învăța limba germană și de a accepta orice activitate rezonabilă.
- **MENTIUNE:** Dacă respingeți o activitate rezonabilă, nu mai există cazul unui șomaj involuntar și statutul dumneavoastră de angajat poate fi retras. Aceasta înseamnă că nu mai aveți dreptul la prestații în cadrul Codului Social partea a II-a.